

**Scheda di valutazione individuale
area dirigenza**

Sessione di valutazione	anno	
Nome e Cognome		Incarico:
Valutatore		

Competenze e comportamenti **PESATURA: IPOTESI DEL 30 / 100**

Leggenda:
 0,5=molto indoddisfacente
 1=insoddisfacente
 1,5=molto da migliorare 2=da migliorare
 2,5=scarsamente soddisfacente/adeguato
 3=soddisfacente/adeguato
 3,5=buono
 4=molto buono
 4,5=quasi ottimo
 5=ottimo

	Valutazione	PUNTI	Motivazione
--	-------------	-------	-------------

1. Soddisfazione dell'utenza esterna ed interna

	1	2	3	4	5		
1.1 CAPACITA' DI RELAZIONE CON GLI UTENTI, I LORO FAMILIARI, LA COMUNITA' LOCALE, LE ASSOCIAZIONI, ECC. Mantiene con gli utenti, i familiari e la comunità locale rapporti positivi creando spazi per l'ascolto ed il trasferimento delle informazioni. Orienta le proprie azioni sulla base di una corretta interpretazione dei bisogni degli utenti e si adopera per la soddisfazione delle loro esigenze.							
1.2 GESTIONE DEI CONFLITTI Si attiva per prevenire i conflitti e per gestirli con efficacia nel caso si manifestino.							
1.3 ORIENTAMENTO ALL'INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA, AL LAVORO DI SQUADRA E ALL'ATTIVITA' MULTIPROFESSIONALE Interagisce in modo costruttivo con i colleghi condividendo le informazioni; è autorvole e contribuisce a creare un clima collaborativo nell'UO. Interagisce positivamente con tutti i ruoli organizzativi e ricerca sistematicamente l'integrazione organizzativa tra quanti partecipano all'erogazione del servizio. E' autorevole e tende alla rimozione degli ostacoli per pervenire a risultati utili e condivisi.							

2. Economicità/efficienza

2.1 CONTRIBUTO ALLE STRATEGIE AZIENDALI ED ADESIONE ALLE NORME E AI REGOLAMENTI ED ALLE DIRETTIVE AZIENDALI						
Dimostra interesse, conosce le linee strategiche aziendali ed offre contributi specifici alla loro definizione: si informa sistematicamente ed è attento all'evoluzione dell'azienda. È attento a declinare i propri comportamenti professionali nel rispetto delle norme .	1	2	3	4	5	
2.2 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA						
L'azione organizzativa è informata al rispetto degli obiettivi di budget.	1	2	3	4	5	
2.3 ELABORAZIONE DEI PIANI DI ATTIVITA' ED ANALISI DEI CARICHI DI LAVORO						
Predisporre i piani di lavoro per i propri collaboratori. Analizza periodicamente i carichi di lavoro, valutando in modo differenziato i propri collaboratori e introducendo i correttivi necessari per perequarli all'interno del gruppo.	1	2	3	4	5	
2.4 OTTIMIZZAZIONE COSTI/BENEFICI						
E' consapevole dell'impatto economico delle proprie scelte. Ha cura delle attrezzature e degli strumenti messi a disposizione. Predisporre od osserva linee guida basate su prove di efficacia clinica. Individua le priorità d'intervento. Suggerisce i miglioramenti che impattano sul contenimento dei costi.	1	2	3	4	5	
3. Formazione						
3.1 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PERSONALI						
Sviluppa una costante attività di aggiornamento e formazione professionale mantenendosi aggiornato sugli sviluppi della ricerca scientifica o/e dell'innovazione tecnologica e contribuendo all'attività di audit e confronto all'interno nell'U.O. ed eventualmente all'esterno.	1	2	3	4	5	
3.2 GUIDA E ORIENTAMENTO ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE DEI COLLABORATORI						
Trasferisce conoscenze ai propri collaboratori. Effettua proposte di formazione. Valorizza l'autonomia dei collaboratori. Conferisce incarichi (non necessariamente formalizzati) ai collaboratori.	1	2	3	4	5	

4. Appropriatelyzza/qualità e capacità tecnico-professionali							
4.1 PROBLEM SOLVING							
Effettua correttamente l'analisi e la diagnosi del problema (raccolta, quantificazione, verifica, ricerca delle cause), ed elabora soluzioni, con atteggiamento costruttivo, prospettando alternative. Utilizza prioritariamente soluzioni di comprovata efficacia e sicurezza per il paziente e di vantaggio per l'Azienda.							
1	2	3	4	5			
4.2 ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE PROFESSIONALE E TECNOLOGICA							
E' attento a seguire l'evoluzione professionale e tecnologica dimostrando altresì capacità di proporre, incoraggiare e sviluppare soluzioni innovative. Propone e sviluppa soluzioni metodologiche e tecniche innovative che concorrano al miglioramento dei processi di lavoro e allo sviluppo della qualità del servizio.							
1	2	3	4	5			
4.3 AUTONOMIA DECISIONALE							
Sa prendere decisioni in autonomia anche in condizioni d'incertezza ed emergenza assumendosi le responsabilità ad esse collegate e rispondendone direttamente.							
1	2	3	4	5			
4.4 LEADERSHIP							
E' punto di riferimento autorevole per i Colleghi e per gli Utenti. Effettua apprezzamenti e segnalazioni alla Direzione Generale sul comportamento dei Collaboratori. Effettua correttamente la valutazione della prestazione dei Collaboratori . Assenza o bassa conflittualità interna ed esterna.							
1	2	3	4	5			
5. Attività di ricerca e didattica							
5.1 PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA							
Partecipa sia nella fase di progettazione che nella fase di realizzazione a progetti di ricerca nazionali, regionali, internazionali, studi clinici, o altra attività di ricerca finanziata da Fondazioni e altre entità nazionali e internazionali, anche in qualità di Principal Investigator.							
1	2	3	4	5			
5.2 CONTRIBUTO AI RISULTATI DELLA RICERCA							
L'apporto al processo di ricerca è evidenziato attraverso l'entità e la qualità di pubblicazioni, poster, presentazioni a congressi, ecc. .							
1	2	3	4	5			
5.3 ATTIVITA' DIDATTICA							
Presta il proprio contributo e le proprie competenze nell'attività didattica in Corsi di Studio e Scuole di Specializzazione universitari, nell'attività di tutoraggio a Specializzandi, Operatori Sanitari e ad altre figure/professionalità, nell'attività didattica accreditata interna ed esterna all'Azienda							
1	2	3	4	5			
VALUTAZIONE ASSOLUTA					0		
VALUTAZIONE PONDERATA					0,00		
Raggiungimento degli obiettivi operativi PESATURA: 40 / 100							
Descrizione degli obiettivi assegnati e definizione della percentuale di raggiungimento							
OBIETTIVI DI ATTIVITA'	azioni da intraprendere	tempi di realizzazione	risult. atteso	Indicatori	valore obiettivo	perc. ragg. obiettivo	Motivazione (dello scarto tra obiettivo atteso ed obiettivo raggiunto)
OBIETTIVO A					%	%	0

OBIETTIVO B					%	%	0		
OBIETTIVO C					%	%	0		
					%	%	0		
					%	%	0		
totale					0 %				
VALUTAZIONE ASSOLUTA								0	
VALUTAZIONE PONDERATA								0	

Raggiungimento degli obiettivi economici

PESATURA:

30 / 100

OBIETTIVI ECONOMICI	azioni da intraprendere	tempi di realizzazione	risult. atteso	Indicatori	valore obiettivo	perc. ragg. obiettivo		Motivazione (dello scarto tra obiettivo atteso ed obiettivo raggiunto)
OBIETTIVO A					%	%	0	
OBIETTIVO B					%	%	0	
OBIETTIVO C					%	%	0	
					%	%	0	
					%	%	0	
totale					0 %	%		
VALUTAZIONE ASSOLUTA							0	
VALUTAZIONE PONDERATA							0	

Totale ponderato

0,00

Giudizio Sintetico

Giudizio sintetico complessivo:

Proposta per premi individuali

Motivazione:

Feed Back del valutato

ottenuta:

Data: _____

Firma valutatore:

Firma valutato:

Firma superiore gerarchico(eventuale):